

Số: 4101 /BC-SCT

Hưng Yên, ngày 08 tháng 9 năm 2026

BÁO CÁO

Việc rà soát hồ sơ, trình tự giải quyết chính sách, chế độ đối với công chức, người lao động trong thực hiện sắp xếp tổ chức bộ máy theo Nghị định số 178/2024/NĐ-CP và Nghị định số 67/2025/NĐ-CP

Kính gửi: Sở Nội vụ.

Thực hiện chỉ đạo của UBND tỉnh tại Công văn số 5556/UBND-NC ngày 19/8/2026 về việc thực hiện chỉ đạo của Phó Thủ tướng Chính phủ về đề nghị của Kiểm toán Nhà nước; Công văn số 8836/SNV/TCBC ngày 20/8/2026 của Sở Nội vụ về việc rà soát toàn diện việc thực hiện chính sách, chế độ trong sắp xếp tổ chức bộ máy theo đề nghị của Kiểm toán Nhà nước; Công văn số 9473/SNV-TCBC ngày 03/9/2026 của Sở Nội vụ thực hiện ý kiến của Kiểm toán Nhà nước về giải quyết chính sách, chế độ theo Nghị định số 178/2024/NĐ-CP. Sở Công thương báo cáo như sau:

1. Tình hình triển khai thực hiện Nghị định số 178/2024/NĐ-CP ngày 31/12/2024 và Nghị định số 67/2025/NĐ-CP ngày 15/3/2025

Sở Công Thương đã triển khai, quán triệt đầy đủ Nghị định số 178/2024/NĐ-CP ngày 31/12/2024 của Chính phủ quy định về chính sách, chế độ đối với cán bộ, công chức, viên chức, người lao động và lực lượng vũ trang trong thực hiện sắp xếp tổ chức bộ máy của hệ thống chính trị được sửa đổi, bổ sung một số điều tại Nghị định số 67/2025/NĐ-CP ngày 15/3/2025 của Chính phủ; văn bản số 766/UBND-NC ngày 25/3/2025 của UBND tỉnh Hưng Yên về việc thực hiện chính sách, chế độ đối với cán bộ, công chức, viên chức, người lao động trong thực hiện sắp xếp tổ chức bộ máy của hệ thống chính trị; Công văn số 350/SNV-TCCB ngày 25/3/2025 về việc hướng dẫn thực hiện chính sách, chế độ nghỉ hưu trước tuổi, nghỉ thôi việc theo các Nghị định của Chính phủ số 178/2024/NĐ-CP, số 67/2025/NĐ-CP; Công văn số 496/SNV-TCCB ngày 01/4/2025 về việc thực hiện chính sách, chế độ đối với công chức, viên chức, người lao động và các văn bản chỉ đạo, hướng dẫn về chính sách, chế độ đối với công chức, người lao động trong thực hiện sắp xếp tổ chức bộ máy của hệ thống chính trị đến toàn thể công chức, người lao động trong đơn vị nắm được chủ trương, chính sách của Đảng và nhà nước trong quá trình sắp xếp tổ chức bộ máy, chủ trương tinh giản biên chế, cơ cấu lại, nâng cao chất lượng công chức của hệ thống chính trị.

2. Công tác rà soát đội ngũ cán bộ, công chức, viên chức, người lao động theo quy định tại khoản 5 Điều 3 Nghị định số 178/2024/NĐ-CP của Chính phủ

- Căn cứ khoản 5 Điều 3 Nghị định số 178/2024/NĐ-CP của Chính phủ, Sở đã ban hành các Quyết định số 79/QĐ-SCT ngày 17/4/2025 của Sở Công Thương tỉnh Thái Bình cũ; Quyết định số 79/QĐ-SCT ngày 23/5/2025 của Sở Công Thương Hưng Yên quy định tiêu chí đánh giá công chức, viên chức và người lao động để sắp xếp tổ chức bộ máy, tinh giản biên chế và cơ cấu lại, nâng cao chất lượng công chức, viên chức và giải quyết chính sách, chế độ theo Nghị định số 178/2024/NĐ-CP và Nghị định số 67/2025/NĐ-CP của Chính phủ.

- Sở đã triển khai các văn bản hướng dẫn của tỉnh và Sở Nội vụ tới các phòng, đơn vị thuộc Sở thực hiện đánh giá công chức, viên chức và người lao động để sắp xếp tổ chức bộ máy, tinh giản biên chế và cơ cấu lại, nâng cao chất lượng cán bộ, công chức, viên chức và giải quyết chính sách, chế độ theo Nghị định số 178/2024/NĐ-CP và Nghị định số 67/2025/NĐ-CP của Chính phủ.

- Trên cơ sở báo cáo đánh giá phẩm chất, năng lực, kết quả thực hiện và mức độ hoàn thành nhiệm vụ theo yêu cầu vị trí việc làm của công chức, viên chức và người lao động trong 03 năm gần nhất và kết quả tự đánh giá của từng cá nhân có nguyện vọng nghỉ việc hưởng chế độ, chính sách theo Nghị định số 178/2024/NĐ-CP và Nghị định số 67/2025/NĐ-CP của Chính phủ. Sở thực hiện tổng hợp, báo cáo kết quả, gửi hồ sơ về Sở Nội vụ, Sở Tài chính thẩm định, tham mưu UBND tỉnh quyết định.

3. Quy trình, trình tự thủ tục hồ sơ, thẩm định hồ sơ tại cơ quan, đơn vị trước khi tham mưu cho UBND tỉnh ra quyết định cho nghỉ hưởng chế độ theo quy định tại Nghị định số 178/2024/NĐ-CP của Chính phủ.

Căn cứ quy định tại Nghị định số 178/2024/NĐ-CP của Chính phủ, Nghị định số 67/2025/NĐ-CP ngày 15/3/2025 của Chính phủ và các văn bản chỉ đạo, hướng dẫn về chính sách, chế độ đối với cán bộ, công chức, viên chức, người lao động và lực lượng vũ trang trong thực hiện sắp xếp tổ chức bộ máy của hệ thống chính trị của UBND tỉnh, Sở Nội vụ. Sở Công Thương thực hiện các nội dung cụ thể sau:

- Phổ biến đến toàn thể công chức, viên chức, người lao động tại đơn vị các nội dung về chính sách, chế độ đối với công chức, người lao động trong thực hiện sắp xếp tổ chức bộ máy được quy định tại các văn bản hiện hành.

- Cán bộ, công chức, viên chức, người lao động tự đánh giá, chấm điểm theo tiêu chí ban hành tại Quyết định 79/QĐ-SCT; báo cáo lãnh đạo phòng, đơn vị trực tiếp quản lý, sử dụng.

Tập thể lãnh đạo phòng, đơn vị và cấp ủy cùng cấp tổ chức đánh giá tổng thể chất lượng cán bộ, công chức, viên chức và người lao động thuộc phạm vi quản lý; trên cơ sở đó, xác định đối tượng phải nghỉ việc do sắp xếp tổ chức bộ máy, tinh giản biên chế và cơ cấu lại, nâng cao chất lượng đội ngũ cán bộ, công chức, viên chức và giải quyết chính sách, chế độ của Nghị định số 178/2024/NĐ-CP và Nghị định số 67/2025/NĐ-CP ngày 15/3/2025 của Chính phủ.

Người đứng đầu phòng, đơn vị quyết định đánh giá hoặc trình cấp có thẩm quyền đánh giá (đối với người đứng đầu phòng, đơn vị) và thông báo công khai kết quả đánh giá. Gửi hồ sơ đánh giá (Tờ trình, biên bản họp, Phiếu tự đánh giá), danh sách công chức, viên chức, người lao động nghỉ chế độ (theo Nghị định số 178/2024/NĐ-CP và Nghị định số 67/2025/NĐ-CP của Chính phủ) của phòng, đơn vị về Văn phòng Sở để tổng hợp.

Văn phòng Sở thực hiện tổng hợp, tham mưu lãnh đạo Sở, báo cáo kết quả, gửi hồ sơ về Sở Nội vụ, Sở Tài chính thẩm định, tham mưu UBND tỉnh quyết định.

4. Thống kê đối tượng thực hiện giải quyết nghỉ việc theo Nghị định số 178/2024/NĐ-CP ngày 31/12/2024 của Chính phủ; Nghị định số 67/2025/NĐ-CP ngày 15/3/2025; Hướng dẫn số 4177/BNV-TCCB ngày 23/6/2025 của Bộ Nội vụ . (Có Phụ lục I kèm theo)

a) Đối tượng nghỉ việc theo Nghị định số 178/2024/NĐ-CP và Nghị định số 67/2025/NĐ-CP

+ Công chức không giữ chức danh, chức vụ lãnh đạo, quản lý: 08 người.

+ Viên chức không giữ chức danh, chức vụ lãnh đạo, quản lý: 01 người.

+ Lao động hợp đồng: 03 người.

+ Công chức lãnh đạo, quản lý có nguyện vọng nghỉ việc để tạo điều kiện thuận lợi trong việc sắp xếp số lượng cán bộ, công chức, viên chức lãnh đạo, quản lý theo quy định của pháp luật trong việc thực hiện sắp xếp tổ chức bộ máy của hệ thống chính trị: 12 người.

+ Viên chức lãnh đạo, quản lý có nguyện vọng nghỉ việc để tạo điều kiện thuận lợi trong việc sắp xếp số lượng cán bộ, công chức, viên chức lãnh đạo, quản lý theo quy định của pháp luật trong việc thực hiện sắp xếp tổ chức bộ máy của hệ thống chính trị: Không

- Cán bộ, công chức, viên chức, người lao động còn đủ 05 năm trở xuống đến tuổi nghỉ hưu theo quy định trong các cơ quan, tổ chức, đơn vị không chịu sự tác động trực tiếp của việc sắp xếp tổ chức bộ máy nhưng phải thực hiện tinh giản biên chế, cơ cấu lại, nâng cao chất lượng cán bộ, công chức, viên chức: Không.

- Người làm việc trong chỉ tiêu biên chế và hưởng lương từ ngân sách nhà nước tại các hội được Đảng, Nhà nước giao nhiệm vụ: Không.

b) Đối tượng nghỉ việc theo Hướng dẫn số 4177/BNV-TCCB ngày 23/6/2025 của Bộ Nội vụ: Không.

5. Đánh giá kết quả, khó khăn, vướng mắc

Sở Công Thương đã thực hiện quán triệt và triển khai kịp thời các văn bản, hướng dẫn của cấp trên về chính sách, chế độ đối với công chức, viên chức,

người lao động trong thực hiện sắp xếp tổ chức bộ máy của hệ thống chính trị. Làm tốt công tác tư tưởng, giúp công chức, viên chức, người lao động hiểu rõ chủ trương, yên tâm công tác và đồng thuận với phương án sắp xếp của tổ chức.

Tổ chức bộ máy của Sở bước đầu được kiện toàn theo hướng tinh gọn; chức năng, nhiệm vụ giữa các bộ phận được phân định rõ ràng hơn, tránh chồng chéo. Công tác rà soát chất lượng đội ngũ công chức, viên chức và giải quyết chế độ, chính sách đối với công chức, viên chức, người lao động được thực hiện công khai, dân chủ, cơ bản đảm bảo quyền lợi theo quy định.

Việc thực hiện Nghị định số 178/2024/NĐ-CP; Nghị định số 67/2025/NĐ-CP đã giúp Sở Công Thương sắp xếp lại bộ máy, kiện toàn theo hướng tinh gọn; chức năng, nhiệm vụ giữa các bộ phận được phân định rõ ràng hơn, tránh chồng chéo. Công tác rà soát chất lượng đội ngũ công chức, viên chức và giải quyết chế độ, chính sách đối với công chức, viên chức, người lao động được thực hiện công khai, dân chủ, đúng đối tượng đảm bảo quyền lợi theo quy định.

Sở Công Thương trân trọng báo cáo.

Nơi nhận:

- Như trên;
- UBND tỉnh (để b/c);
- Lãnh đạo Sở;
- Các phòng, đơn vị thuộc Sở;
- Công TTĐT Sở;
- Lưu: VT, VP.

**KT. GIÁM ĐỐC
PHÓ GIÁM ĐỐC**



Ký bởi: Sở Công Thương (M)
Thời gian ký: 08/09/2026 13:38:34

Trần Ngọc Phúc